



## Equal Pay Day – 21. März 2014

Am Freitag, 21. März 2014 findet wieder einmal der Equal Pay Day statt. Die NRW Regionalagentur MEO ruft gemeinsam mit dem MEO-Facharbeitskreis Frauenerwerbstätigkeit zu Aktion für gleiche Bezahlung von Frauen und Männern auf.

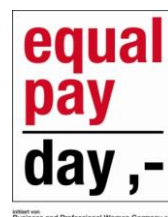
**Die diesjährige Kampagne steht unter dem Themenschwerpunkt:** „... und raus bist Du? Minijobs und Teilzeit nach Erwerbspausen“. Das Thema soll mit Nachdruck aus den unterschiedlichen Sichtweisen auf Chancen und Risiken der Teilzeitbeschäftigung sowie auf eine angemessene Verteilung der Verantwortung in Partnerschaft und Gesellschaft hingewiesen werden. Scheint der Mini-Job für die Einen ein Segen zu sein, entwickelt er sich für die Anderen zum Fluch. Am Ende des Tages sitzen aber alle Frauen in der Falle, da sie über ihre Rechte häufig zu wenig Bescheid wissen; ebenso wenig darüber, was dieses so schmackhaft gemachte Jobangebot später konkret für ihre Rentenversicherung bedeutet.

2008 wurde der Equal Pay Day auf Initiative der Business and Professional Women (BPW) Germany erstmals in Deutschland durchgeführt. Entstanden ist der „Tag für gleiche Bezahlung“ in den USA. Initiatorinnen waren die amerikanischen Business and Professional Women (BPW/USA), die 1988 die „Red Purse Campaign“ ins Leben riefen, um auf die bestehende Lohnkluft hinzuweisen. Diesen Gedanken griff der BPW Germany 2007 auf und startete die

Initiative „Rote Tasche“, aus der heraus die Idee für die bundesweite Einführung des Equal Pay Day entstanden ist. Die roten Taschen, Sinnbild für die roten Zahlen in den Geldbörsen der Frauen, sind seither das Symbol des Equal Pay Day.

Damit symbolisiert der Equal Pay Day den geschlechtsspezifischen Entgeltunterschied von aktuell 22 Prozent (nach Zahlen des Statistischen Bundesamts). Umgerechnet ergeben die 22 Prozent 80 Tage. Frauen arbeiten also 80 Tage umsonst! Der Equal Pay Day ist demnach so terminiert, dass er diese 80 Tage über dem 31.12. eines jeden Jahres hinaus darstellt – **21. März 2014**.

Gefördert wird die Initiative des Equal Pay Day durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ).



© 2008 BPW Business and Professional Women Germany e.V.

### **Ansprechpartnerin in der MEO-Region:**

Regina Schenberg,  
NRW Regionalagentur MEO, Tel.:(0201)1892-252,  
Email: Regina.Schenberg@essen.ihk.de  
Am Waldthausenpark 2, c/o IHK zu Essen,  
45127 Essen